



Burger Advies Raad Horst aan de Maas

Werkplan 2016

Definitieve versie april 2016

Inhoud

Voorwoord	3
Het Algemeen Bestuur (AB) en het Dagelijks Bestuur (DB).....	4
Teams samen	5
Team Zorg & Ondersteuning (met daarin opgenomen de groep PGB en Jeugd en Gezin)	7
Team Werk & Inkomen.....	8
Team Platform Gehandicapten Horst aan de Maas	9
Werkgroep Communicatie.....	10
Financiële vertaling van de werk- en actieplannen.....	11

Voorwoord

De BAR Horst aan de Maas heeft een onafhankelijke rol en kan gevraagd en ongevraagd advies geven. Om dat te kunnen doen hebben we een werkplan nodig waarin wij opsommen wat we daarvoor gaan doen en wat we daarmee willen bereiken. Aan het eind van het jaar kijken we terug a.d.h.v. de voorgenomen doelen of dat ook gelukt is en wat we bereikt hebben. Vervolgens nemen we dat weer mee bij het opstellen van het volgende werkplan.



Zo menen we dat er sprake kan zijn van een kwaliteitscirkel die helder en transparant uitgewerkt is. Het werkplan is op hoofdlijnen opgesteld. Elk Team/ werkgroep heeft voor zichzelf een uitgewerkt Werk/actieplan. (Is bij het secretariaat op te vragen)

Het Algemeen Bestuur (AB) en het Dagelijks Bestuur (DB)

Het bestuur fungeert als bevoegd gezag van de BAR Horst aan de Maas en draagt zorg voor de overall procesbewaking. Daarnaast zorgt het AB ervoor dat de randvoorwaarden worden vervuld opdat de BAR in 2016 effectief en efficiënt kan opereren.

Speerpunten	Wat willen we bereiken	Kostenraming
Gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen	Ons eerste en belangrijkste doel zal ook in 2016 zijn: advies uitbrengen. Gevraagd en ongevraagd.	geen
Verordening	Met de gemeente bekijken we hoe de nieuwe verordening er uit gaat zien.	geen
Monitoren en signaleren	Nu de uitvoerende kant de aandacht opeist, zal onze taak vooral monitorend en signalerend van aard worden.	geen
Tijdlijn / thema's	2 maal overleggen we met de ambtenaren m.b.t. ontwikkelingen ideeën voorgenomen acties, plannen en nog te ontwikkelen beleid. (Aan de voorkant) 2 maal een grotere actie, activiteit werkvorm waarbij vergaderen niet aan de orde is; meer het ophalen van wensen, opmerkingen dit in samenwerking met de gemeente. Een voorlopige thema/concernagenda is als bijlage opgenomen.	geen
Subsidie en financiën	In 2016 willen we samen met het college bekijken hoe de financiering de komende jaren veilig gesteld kan worden. Hier wordt ook nadrukkelijk gekeken naar andere financieringsbronnen bijv. de provincie Limburg.	geen
Ondersteuning	In 2016 zullen we waar nodig ondersteuning vragen voor de uitvoering van onze taak als Burger Advies Raad. Partijen die ons kunnen ondersteunen zijn o.a. Huis voor de Zorg en AVI. Voor het bevorderen van onze naamsbekendheid maken we gebruik van contacten met commerciële partijen en stemmen we af met de afdeling communicatie van de gemeente Horst aan de Maas.	Budget Ondersteuning
Adviestrajecten	In samenspraak met de gemeentelijke organisatie kijken we naar de trajecten om tijdig proactief mee te kunnen denken, om tijdig gefundeerd te kunnen adviseren en we willen bij het in uitvoering brengen van vastgesteld beleid de mogelijkheden invullen om te monitoren.	geen
Jongeren	Jongeren betrekken bij de thema's binnen het Sociale Domein is niet gemakkelijk. Daar waar het kan en waar we raakvlakken zien zoeken we ook in 2016 naar mogelijkheden.	Budget ondersteuning
Vrijwilligerswerk t.b.v. de BAR	Samen bewaken we de werkzaamheden die we elkaar opdragen. Niemand mag uit de boot vallen. We streven naar een goed evenwicht. Daardoor blijven we een aantrekkelijke organisatie voor potentiële nieuwe deelnemers.	Budget Ondersteuning

Regionale overlegmomenten	Een voorzichtige start is in 2015 gemaakt met regionaal overleg. Hier gaan we ook in 2016 verder.	Geen
Cliëntenraden	Rol en relatie met cliëntenraden is nog niet concreet ingevuld. Dat wordt een grote uitdaging in 2016	Geen
Vergoedingssysteem	Ons vergoedingensysteem voor vrijwilligers zal eind 2016 geëvalueerd worden.	geen
Naamsbekendheid	Werken aan onze naamsbekendheid wordt een speerpunt in 2016.	Budget Communicatie

Teams samen

Speerpunten en actiepunten	Wat willen we bereiken	Kostenraming
<p>Alle Teams zullen zich samen en afzonderlijk met de volgende activiteiten bezighouden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gevraagde en ongevraagde advisering van de gemeente Horst aan de Maas (conform verordening van de gemeente) • Proactief meedenken met de gemeente Horst aan de Maas in alle stadia van het beleidsproces • Monitoring/voortgangsbewaking 	<p>De gevraagde en ongevraagde adviezen zijn elke keer door alle Teams en werkgroepen samen opgesteld en uitgebracht.</p> <p>Alle mogelijke overlegtafels worden benut en bij elk overleg zitten de juiste teams aan tafel. Is er in het gesprek een onderwerp aan de orde waar niet de juiste vertegenwoordiging voor aanwezig is dan wordt dit doorgezet naar de juiste deskundigen binnen de BAR.</p> <p>In 2016 is de BAR door elk Team op een of andere manier in contact getreden met de burgers van de gemeente HadM</p>	<p>Geen</p> <p>Geen</p> <p>PM</p>
<p>De Teams trekken samen op</p> <p>Verbinding maken. De vorm waarin en het tijdstip waarop een verbinding gemaakt wordt.</p>	<p>In de vergadering van het AB worden dossiers die elkaar overlappen en andere activiteiten waarbij meerdere Teams betrokken zijn op elkaar afgestemd om zo de belangen van alle burgers goed te kunnen vertegenwoordigen in het overleg met de gemeentelijke organisatie.</p> <p>In de Algemeen Bestuur vergadering wordt bepaald om welke verbinding het gaat en hoe die het beste samen kunnen komen.</p>	<p>Geen</p> <p>Geen</p>
Monitoring, signalen opvangen en beoordelen, evalueren	Minstens twee keer is er geëvalueerd op punten van het ingevulde beleid. Signalen zijn beoordeeld en waar noodzakelijk omgezet in een ongevraagd advies aan het college	Geen

	In samenspraak met de gemeente is een monitoringsysteem ontwikkeld waaruit concreet naar voor komt hoe het beleid in de uitvoering gestalte heeft gekregen.	
Keukentafelgesprekken/ Vraagverhelderinggesprekken	Met van onze kant de inzet van een kritische opbouwende rol is de kwaliteit van de gesprekken naar een hoger niveau getild. En zijn de doelen van die gesprekken gehaald.	Geen
Blinde vlekken in het Sociaal domein	Wij hebben ervoor gezorgd dat niet voorziene en onder belichte thema's binnen het Sociaal domein aan het licht zijn gebracht.	Geen
Agenda 22 afspraken	De BAR zal intern de beschikbare deskundigheid bundelen om de afspraken van Agenda 22 binnen de gemeente gerealiseerd te krijgen.	Geen
Indicaties, zorgmiddelen en toekenning van hulp/ hulpmiddelen	Alle dwarsverbanden die met indicering, het toekennen van zorg- en hulpmiddelen in beeld komen worden binnen de BAR aan de orde gesteld en worden middels een samen opgesteld advies richting het college gebracht.	Geen
Gebiedsteams	Alle gebiedsteams worden kritisch gevolgd en daar waar het nodig is zullen we middels een gezamenlijk advies het college verbeterpunten aandragen	Geen

Team Zorg & Ondersteuning (met daarin opgenomen de groep PGB en Jeugd en Gezin)

De top 3 belangrijke inhoudelijke prioriteiten die de groep heeft gekozen voor 2016 zijn:	Welke concrete acties worden er genomen	Wat is er nodig om het werk goed te kunnen doen en gewenste resultaten te bereiken	<i>Kostenraming</i>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Mantelzorgbeleid 2. Preventiebeleid & jeugdbeleid 3. Nieuwe verordening WMO 	<ol style="list-style-type: none"> a. Participatie in het Voorzittersoverleg Dorpsraden t.b.v. "voeding en voeling". Mogelijk kan de signalering uit de hoek van de Dorpsraden leiden tot een ongevraagd advies. b. Inpluggen in een sessie van de Mantelzorgwerkgroep met mantelzorgers uit de gemeente t.b.v. signalering. c. Werken aan naambekendheid, actie ondernemen en overleg inplannen met de voorzitter en secretaris. d. De derde actie dient als reserve 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Externe ondersteuning t.a.v. het voorzitterschap, ter overbrugging van de periode tot er een nieuwe ingewerkte voorzitter beschikbaar is. De externe ondersteuning moet impulsen geven aan de noodzakelijke cultuurverandering van de Werkgroep 2. Een WMO-basiscursus organiseren voor de werkgroep. 3. Werkbudget 4. Secretariële ondersteuning (agenda, notulen, routing stukken) 5. Overzicht van gemeentelijke activiteiten waarop ingespeeld kan worden 	<p>Budget ondersteuning</p> <p>Scholingsbudget</p> <p>PM</p> <p>Geen</p> <p>Geen</p>

Team Werk & Inkomen

De top 3 belangrijke inhoudelijke prioriteiten die de groep heeft gekozen voor 2016 zijn:	Welke concrete acties worden er genomen	Wat is er nodig om het werk goed te kunnen doen en gewenste resultaten te bereiken	Kostenraming
<ol style="list-style-type: none"> 1. Re-integratie nieuwe instroom met een loonwaarde van 40% en meer: 2. Deze groep met een grote afstand naar de arbeidsmarkt zal met name ondergebracht kunnen worden in het nieuwe Werkbedrijf met een traject naar betaald werk met garantiebannen. De 'oude' Wajongers vragen extra aandacht bij hun herindicatie. Het verschil tussen loonwaarde en loonkosten wordt door de gemeente aangevuld 3. Re-integratie nieuwe instroom met een loonwaarde van minder dan 40%: 4. Deze groep zal uiteindelijk niet bij het Werkbedrijf ondergebracht kunnen worden. Daarom zal de gemeente daar nieuw beleid op moeten vaststellen. Denk hierbij aan Beschut werk (oude Wsw). Ook de groep Niet-uitkerings-gerechtigden (Nuggers) vraagt in dat licht op extra aandacht. Zij vallen als groep tussen de wal en het schip. 	<ol style="list-style-type: none"> a. Monitoren van werkwijze en resultaten Gebiedsteams (sociale wijkteams) b. Platform minimabeleid/ armoedebeleid ontwikkelen voor een brede voeding kennis, signalen en informatie. Denk aan Leergeld, Zonnebloem, adviserend huisbezoek ouderen, voedselbank, maatschappelijk werk etc. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Scholing van leden werkgroep in kennis en kunde. 2. Werving van nieuwe leden vanuit (nieuwe) doelgroepen, tevens de instroom voor vernieuwing 	<p>Scholingsbudget</p> <p>Geen</p>

<p>5. Inkomensondersteuning voor alle burgers:</p> <p>6. Dus niet alleen de cliënten die in beeld zijn maar ook de die burgers die buiten beeld zijn of juist extra ondersteuning en begeleiding nodig hebben. Denk aan mensen met geestelijk gezondheidsprobleem, kwetsbare ouderen, statushouders vluchtelingen en zzp-ers die onder de armoedegrens leven. Schuldhulpverlening is een van de belangrijkste items met het accent op preventie.</p>			
--	--	--	--

Team Platform Gehandicapten Horst aan de Maas

De top 3 belangrijke inhoudelijke prioriteiten die de groep heeft gekozen voor 2016 zijn:	Welke concrete acties worden er genomen	Wat is er nodig om het werk goed te kunnen doen en gewenste resultaten te bereiken	Kostenraming
<p>1. Expertise in werkgroep: Inbreng, expertise en slagkracht inbrengen en effectief maken samen met de 2 collega-werkgroepen in de BAR én via AB en DB van de BAR.</p> <p>2. Agenda 22 en "VN-verdrag": Gelijkwaardige samenwerking tussen gemeenten en belangengroepen en ervaringsdeskundigen staat centraal. Beleidsadvies, actieve inbreng expertise, praktisch advies, toetsing, campagnes, scholing e.d.</p>	<p>a. Resultaatgerichte inzet op 2 manieren: a. complementair aan en op verzoek van de werkgroepen, b. advies op basis van expertise en signalering.</p> <p>b. Thema's, scholing en samenwerking oppakken met Federatie Gehandicapten Limburg en Huis voor de Zorg. (Denk ook aan landelijke organisaties en hulpbronnen).</p> <p>c. Thema's uitwisselen, advies geven, zaken afstemmen en verbinden.</p>	<p>1. Als zelfsturend team onderdeel willen uitmaken van en gebruik maken van de BAR. Doorlopend punt van aandacht op de agenda: "effectiviteit".</p> <p>2. Doorlopende aandacht: concrete afspraken, effectieve inzet in samenspraak en afstemming met de BAR.</p> <p>3. Samen effectiviteit en slagkracht vergroten.</p> <p>4. Aandachtspunt: Goede balans tussen bovenstaand kader (óók "nee"</p>	

	3. Periodiek overleg met werkgroepen: Wmo/Pgb/jeugd' en 'Werk en Inkomen' om hen van advies te dienen en expertise beschikbaar te stellen.		kunnen zeggen) en de nodige flexibiliteit: inspelen op de actualiteit, een goede partner zijn van de gemeente. Vraagt een leer- en groeiproces	
--	--	--	--	--

Werkgroep Communicatie

	De top 3 belangrijke inhoudelijke prioriteiten die de groep heeft gekozen voor 2016 zijn:	Welke concrete acties worden er genomen	Wat is er nodig om het werk goed te kunnen doen en gewenste resultaten te bereiken	Kostenraming
	Uitvoeren van de plannen van Witgoed & Van Bontwas	Het sluitend krijgen van de financiering van dit project	Commitment van gemeente en provincie	€ 7000 – 10000 (€ 2500 – 3500 eigen bijdrage BAR, rest van derden)
	Betrokkenheid bevorderen van de burger bij de BAR (bv. themabijeenkomsten)	In afwachting van de uitvoering van de PR plannen (W&vB)	Medewerking van de diverse teams	€ 2500
	Uitwerken planning inzet communicatiemiddelen door bv. nieuwe (extra) functionaliteit op de website	Brainstorm sessies inplannen met team vertegenwoordigers	Adequate kennis in huis halen cq. uitbesteden van de implementatie van nieuwe functionaliteit	€ 3000

Financiële vertaling van de werk- en actieplannen.

WAT KOST DAT?

<i>Algemeen bestuur en Dagelijks bestuur</i>	€ 5.000,-
<i>Team Zorg & Ondersteuning</i>	€ 3.500,-
<i>Team Werk en Inkomen</i>	€ 2.750,-
<i>Team Gehandicapten Platform Horst aan de Maas</i>	€ 1.500,-
<i>Werkgroep Communicatie</i>	€ 9.000,-
<i>totaal</i>	€ 21.750,-